



Beleidsplan HBV Hornets 2023- 2027

Inhoudsopgave

<i>Inleiding</i>	3
<i>Algemene beschrijving van de HBV Hornets</i>	3
<i>Missie</i>	3
<i>Visie</i>	3
<i>Kernwaarden</i>	3
<i>Gewenste situatie</i>	4
<i>Ledengroei</i>	4
<i>Ontwikkeling</i>	4
<i>Samenwerking</i>	5
<i>Interne- en externe communicatie.</i>	5
Interne communicatie.	5
Externe communicatie.....	5

Inleiding

De vereniging beschikt over een beleidsplan vanuit 2017- 2021. Omdat de vereniging in de afgelopen jaren veel wisselende samenstellingen heeft gekend binnen het bestuur, de vereniging ook de nodige veranderingen heeft gekend en de positie van sport binnen onze samenleving veranderd is, is ervoor gekozen om het beleidsplan te actualiseren.

Het beleidsplan is tot stand gekomen door een aantal sessies met de nieuwe bestuursleden waarin de missie, visie en kernwaarden opnieuw bekeken zijn. Hieruit hebben we opnieuw de koers bepaald waar wij naartoe willen werken en welke acties hiervoor nodig zijn.

Het beleidsplan geeft handvaten waar wij als vereniging voor staan en wat we voor de toekomst willen bereiken.

Algemene beschrijving van de HBV Hornets

Basketbalvereniging HBV Hornets is in de begin jaren 80 van de vorige eeuw ontstaan vanuit een Omni vereniging. Daarmee is een vaste waarde in het sportieve aanbod in de gemeente Tytsjerkstradiel ontstaan. HBV Hornets is een vereniging die groei blijft kennen. Waar wij in 2013 nog maar 64 leden hadden, tellen we er momenteel in 2023 ongeveer 100 leden. In 10 jaar tellen wij dus bijna het dubbele aantal leden.

Missie

HBV Hornets, de basketbalvereniging voor jong en oud. Waar saamhorigheid, clubgevoel en de ontwikkeling van onze leden samen komen en hoog in het vaandel staan. Samen zijn wij HBV Hornets!

Visie

Als vereniging vinden wij het belangrijk om te blijven groeien. Wij willen een vereniging zijn waar wij, binnen de mogelijkheden van de vereniging, een ieder die wil basketballen graag welkom heten.

Naast dat we streven naar kwalitatief goed basketbal, vinden wij het vooral belangrijk dat onze leden plezier ervaren in de sport. Saamhorigheid en betrokkenheid vanuit leden en ouders zijn daarbij heel belangrijk voor ons als vereniging.

Kernwaarden

De kernwaarden van HBV Hornets zijn als volgt:

- Sportiviteit, positiviteit en plezier, een onlosmakende drie eenheid.
- Ontwikkeling
- Openheid
- laagdrempelig

Gewenste situatie

Als bestuur hebben er verschillende brainstormsessie plaats gevonden. Hieruit is gekozen om met een aantal onderdelen de komende vier jaar aan de slag te gaan. Deze onderdelen heeft het bestuur meegenomen in het beleidsplan en hier verschillende acties onder vermeld. Daarnaast hebben we ook beschreven hoe we aan deze onderdelen willen werken. Het gaat hierbij om de volgende vier onderdelen:

- Ledengroei
- Ontwikkeling
- Samenwerking
- Interne- en externe communicatie

Ledengroei

Als bestuur hebben wij de ambitie om, als vereniging, te blijven groeien. Door te blijven groeien kunnen we de continuïteit waarborgen en verdere ambities naleven. Waar wij als vereniging binnen de jeugd een hoog aantal leden kennen is het aantal leden boven de 16 jaar kleiner. Om te kunnen beschikken over voldoende scheidsrechters en trainers/ coaches vinden wij het als club belangrijk ook te groeien in het aantal leden boven de 16 jaar. Als vereniging blijven wij iedereen welkom heten, ook leden onder de 16 jaar.

Om in het aantal leden te kunnen groeien willen wij ook meer zichtbaar zijn in de omgeving rondom de vereniging. Hierbij wordt gedacht aan diverse acties zoals bijvoorbeeld het organiseren van toernooien of clinics.

Ontwikkeling

Als bestuur willen wij op een frequentere basis een scheidsrechtercursus organiseren waar onze leden deel aan kunnen nemen, dit om het aantal scheidsrechters binnen onze vereniging vergroten.

Tevens willen wij als bestuur de kwaliteit van onze scheidsrechters ook waarborgen door de leden die hun scheidsrechter diploma's al hebben behaald ook aan te sporen om eens per twee jaar aan te schuiven bij de cursus om hun geheugen weer op te frissen en de mogelijke veranderingen ook mee te krijgen.

Als bestuur willen wij een verdere ledengroei doormaken wat ook betekent dat we dit moeten kunnen waarborgen door meer trainers en coaches op te leiden. Hierbij willen we het aantrekkelijk maken voor onze leden om deze rol op zich te nemen door in samenwerking met andere verenigingen meer cursussen te organiseren voor de trainers/ coaches. Op deze manier hopen we niet alleen de kwaliteit van de trainingen en wedstrijden te verbeteren maar ook te kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van onze leden en hen voldoende handvaten te geven om een dergelijke rol op zich te laten nemen.

Binnen de vereniging willen wij ook de ervaren trainers koppelen aan minder ervaren trainers. Op deze manier willen wij organiseren dat zij van elkaar gaan leren. Vanuit de Technische commissie worden er afspraken gemaakt wat trainers nodig denken te hebben om zichzelf verder te ontwikkelen, de technische commissie zal van hieruit kijken waar de mogelijkheden liggen.

Daarnaast willen we de betrokkenheid van ouders vergroten. Als bestuur willen wij starten met het organiseren van een ouderavond aan het begin van het nieuwe seizoen. De betreffende trainer(s) kunnen hier ook bij aansluiten. Het doel van de ouderavond is om vragen op te kunnen vangen, kennis met elkaar te maken en te bespreken wat er in het komende seizoen wellicht te verwachten valt. Daarnaast hebben wij als bestuur een lijst opgesteld met taken waar wij enige vorm van ondersteuning in zouden kunnen gebruiken. We willen hier ook de ouders bij betrekken en vragen hiernaar te kijken. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld het ondersteunen tijdens een toernooi als vrijwilliger.

Ook vinden we het van belang dat er leuke, bijzondere activiteiten worden georganiseerd. Dit om de betrokkenheid en saamhorigheid te vergroten, hierbij zou het bestuur de leden en ouders ook actief willen betrekken.

Samenwerking.

Als bestuur willen wij meer de samenwerking met andere verenigingen. Dit gaan we doen door onder andere aan te sluiten bij de verschillende bijeenkomsten die georganiseerd worden voor nog 11 andere verenigingen in Friesland. Het doel hiervan is aan te kunnen sluiten wanneer zij bijvoorbeeld cursussen organiseren voor trainers en/ of scheidsrechters. Ook is het prettig dat je meer benaderbaar bent voor het stellen van vragen of samen te brainstormen over hoe een ander iets georganiseerd heeft binnen zijn/ haar vereniging waar wij als bestuur tegen aan lopen.

Interne- en externe communicatie.

Interne communicatie.

Goede interne communicatie vergroot de betrokkenheid van leden binnen de vereniging. Hierbij draait het niet alleen om de communicatie richting de leden maar ook om de communicatie binnen het bestuur en de communicatie vanuit het bestuur richting de trainers/ coaches.

Als bestuur willen wij de leden en ouders aanmoedigen om contact met het bestuur op te nemen wanneer er sprake is van onvrede of als er vragen zijn waar bijvoorbeeld de trainers geen antwoord op weten. Ook wanneer er sprake is van ongewenste intimiteit of ander grensoverschrijdend gedrag willen wij de betrokkenen aanmoedigen om dit bespreekbaar te maken. We willen daarin de communicatie laagdrempelig maken en open naar elkaar. Middelen zoals een nieuwsbrief en de website worden gebruikt om nieuws en activiteiten te delen met de leden van de HBV Hornets. Daarnaast zorgen we er voor dat we vanuit het bestuur zo veel mogelijk aanwezig zijn bij thuiswedstrijden en trainingsavonden.

Externe communicatie.

Om meer zichtbaarheid te creëren voor de HBV Hornets bij mogelijke nieuwe leden, sponsors en andere verenigingen is externe communicatie ook belangrijk. Als bestuur wordt hier onder andere aan gewerkt door lokale acties zoals de Poiesz actie, het OPA steunfonds of door gebruik te maken van de lokale krantjes.

Als bestuur zouden we ook meer toernooien willen organiseren voor de leden binnen de vereniging, maar ook voor leden van andere verenigingen, zoals bijvoorbeeld een 3 X 3 toernooi.